



WINSHEAR GOLD WINSHEAR
(la "Compañía" o "Winshear")

POLITICA DE RELACIONES COMUNITARIAS

*Adoptado por la Junta Directiva de
Winshear Gold Corporation
el 26 de febrero de 2021*

PROPOSITO

Winshear Gold está comprometida con el desarrollo sostenible y reconoce que el éxito a largo plazo de nuestro negocio depende de relaciones transparentes y efectivas con las comunidades en las que operamos. Esta política describe cómo la Compañía se las arregla para lograr y mantener tales relaciones.

PRINCIPIOS

Winshear se compromete a descubrir y desarrollar nuevos recursos minerales potencialmente económicos, cuyo desarrollo y producción beneficiará a las comunidades en las que se encuentran. Si los beneficios se comunican correctamente y con sensibilidad a las preocupaciones locales, esto debería conducir al apoyo de la comunidad para las operaciones de la Compañía.

Nuestro objetivo es establecer un compromiso sostenido, transparente y significativo con las comunidades en las que opera la Compañía. Dicho compromiso requiere conversaciones abiertas sobre las actividades de la Compañía y las preocupaciones de la comunidad que se manejan para que sean proactivas, monitoreadas, bidireccionales (hablar y escuchar) y documentadas. Se obtienen acciones efectivas para mitigar los problemas de interés.

RESPONSABILIDADES

El Gerente de Proyecto tiene la responsabilidad general de establecer un Plan de Acción Comunitario anual apropiado a la etapa de exploración y desarrollo del proyecto. En particular, los gerentes se asegurarán de que:

- Cada proyecto tiene un Plan de Acción Comunitario anual formulado en consulta con el personal del proyecto y revisado con el Presidente de Winshear. El plan especificará al menos:
 - Los foros comunitarios periódicos en los que la intención, los planes y el progreso de la Compañía serán revisados con la comunidad local, y en los cuales la Compañía escuchará y responderá a las preguntas, quejas y solicitudes de la comunidad;
 - El nivel de contratación, nómina y compras locales que la Compañía realizará para ejecutar el plan anual de exploración/ desarrollo.
 - Necesidades clave específicas de desarrollo sustentable de la comunidad que la Compañía considerará para apoyo a un nivel apropiado a la etapa del proyecto.
- Todos los empleados, incluidos los empleados de contratistas, proveedores y consultores, tratan a nuestras comunidades con respeto y se comunican con nuestras comunidades de manera solidaria;
- Todos los visitantes del sitio del proyecto reciben una sesión informativa comunitaria a su llegada.
- Definen claramente, se comunican y consultan con los empleados, incluidos los empleados de contratistas, consultores y proveedores, y cuando corresponde, los involucran en el desarrollo de prácticas y procedimientos destinados a mejorar la presencia en la comunidad de Winshear.
- Recopilan datos que registran la ocurrencia, la investigación y la respuesta a incidentes y quejas de la comunidad y los informan a la Compañía.
- Cumplen con todas las leyes y estándares establecidos por los gobiernos y agencias federales, estatales, regionales y locales correspondientes en las jurisdicciones dentro de las cuales opera Winshear, respetando el impacto comunitario de nuestros proyectos.
- Cooperan con el gobierno y las partes interesadas de la comunidad en cuestiones de la comunidad y contribuyen al desarrollo de políticas, leyes y normas comunitarias pertinentes; e
- Informan a los contratistas y visitantes de esta política publicándola en el sitio web de la Compañía y en todos los sitios del proyecto, requiriendo el cumplimiento de los contratistas y visitantes de nuestros proyectos y cuando realizan trabajo para nosotros.

Todos los empleados son responsables de asegurarse que:

- No comiencen a trabajar hasta que comprendan qué trabajo se debe hacer y cómo hacerlo sin causar un impacto inaceptable en la comunidad;
- Participan plenamente en el proceso de participación comunitaria de la empresa. El compromiso incluye comunicarse con todas las partes involucradas sobre los comportamientos y condiciones relacionados con la comunidad y llamar la atención de la gerencia sobre aquellos problemas que requieren su participación y apoyo.
- Informar todos los problemas comunitarios conocidos u observados a su Gerente o Supervisor inmediato.
- Informar todos los incidentes de la comunidad, incluidas preocupaciones tales como: lesiones a miembros de la comunidad que surjan de las actividades del Proyecto, impactos significativos en la calidad del aire y el agua de la comunidad que surgen de las actividades del Proyecto, o acción comunitaria que incluya protestas y/o interrupciones operativas.

MEDICIÓN DEL VALOR AÑADIDO COMUNITARIO

Winshear mide los impactos positivos y negativos que tiene en las comunidades en las que opera mediante el seguimiento de:

- El número de empleados y contratistas nacionales y locales que trabajan en el proyecto.
- Nómina total pagada en el país y localmente.
- Total de bienes y servicios adquiridos en el país y localmente;
- Total de impuestos pagados en el país y localmente.
- Contribuciones hechas a las necesidades locales.
- Eventos planificados en el Plan de Acción Comunitario versus los que realmente se llevaron a cabo.
- Número de incidentes de seguridad que involucran a residentes de la comunidad, investigación de la causa raíz y acción correctiva.
- Número de incidentes ambientales que impactan la calidad del aire y el agua que surgen de las actividades de la Compañía, la investigación de la causa raíz y las acciones correctivas emprendidas.

Todos los incidentes ambientales o de seguridad de la comunidad, según se definen anteriormente, desencadenarán una investigación de la causa raíz, la realización de medidas correctivas y la identificación e implementación de una mejora en los procedimientos para evitar que ocurra otro incidente con la misma causa raíz. El Gerente de Proyecto es responsable de realizar y documentar el informe de investigación.

La Compañía comunicará los hechos relacionados con la contribución de la comunidad a la Junta Directiva al final de cada trimestre. Además, los gerentes

de proyecto notificarán a la gerencia ejecutiva de los incidentes graves de inmediato y proporcionarán su informe de investigación completo a la gerencia ejecutiva dentro de las 48 horas posteriores al descubrimiento del incidente.

CUMPLIMIENTO

Winshear cumplirá con todas las leyes y regulaciones de impacto comunitario en las jurisdicciones en las que trabajamos, y considerará el cumplimiento de la ley como el estándar mínimo por el cual opera la Compañía.

INFORMES

El personal debe informar al Gerente de Proyecto de cualquier impacto e incidente negativo observado en la comunidad. El Gerente de Proyecto informará todos los incidentes importantes de la comunidad a la Compañía en informes mensuales.

Si algún miembro del personal se siente incómodo con las condiciones de la comunidad en cualquier sitio, se espera que avise al gerente del proyecto. Después de presentar sus inquietudes al gerente de proyecto, si la persona sigue insatisfecha con la respuesta, se le recomienda que se comunique con el presidente de Winshear y/o presente una queja de denunciante como se describe en la política de denuncia de irregularidades de Winshear.

Bajo ninguna circunstancia se sancionará al personal por presentar inquietudes relacionadas con las condiciones de la comunidad.

CONSECUENCIAS

El incumplimiento de esta política puede dar lugar a una acción disciplinaria, que puede llegar a incluir el despido.

Fin